

[재)강원테크노파크

2026년 제2호 신규직원 채용공고 (재공고)

강원테크노파크는 강원특별자치도 내 지역전략산업 육성을 통한 지역경제 활성화를 목적으로 중소벤처기업부 및 강원특별자치도, 시·군 지방자치단체 등이 출연한 재단법인으로 아래와 같이 참신하고 능력 있는 인재를 공개 모집합니다.

2026. 7. 17.
(재)강원테크노파크원장

1 채용 개요

가. 채용분야 및 규모

☐ 기간제

구분	채용분야	근무지	채용인원	비고
6급	그린바이오 사업운영 및 지원	홍천	1명	-
	(제한경쟁) 홍천 도시첨단산업단지 시설관리 및 운영	홍천	1명	전기안전관리자 선임 가능자
총 인원			2명	-

- 공통 안내사항 -

- ※ 임용예정일: 2026. 9. 1.(화) (재단 사정에 따라 변경될 수 있음)
- ※ 채용분야별 상세 직무내용은 첨부된 “직무기술서” 를 반드시 확인
- ※ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능(중복 지원 불가)

나. 근무조건 및 보수

☐ 고용형태 및 기간

- 기간제: 임용일로부터 1년(평가에 따라 최대 1년 이내 연장 가능)
- 수습기간(공통): 임용일로부터 6개월간 수습기간을 적용하며, 수습근무 평가 결과에 따라 근로계약이 해지될 수 있음

☐ 담당업무 및 근무지

- 채용분야별 직무 수행 내용 및 근무지(채용개요 및 직무기술서 참조)
 - ※ 조직개편 등 기관 사정에 의해 소속 부서 및 근무지는 변경될 수 있음

☐ 보수 수준

- 재단 보수 규정에 의함(홈페이지 경영공시 참조)

구분	내용
6급	▪ 개인별 학력 및 경력을 반영하여 연봉 산정

☐ 근무시간

- 일반(기간제): 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

2 지원자격 및 우대사항

가. 지원 자격 (※자격 기준일은 공고일 기준)

☐ 공통사항

- 국가공무원법 제33조(결격사유)와 강원테크노파크 인사관리규정(제14조)의 임용 결격사유가 없는 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자

- 강원테크노파크 「인사관리규정」 제14조 -

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 「형법」 제 355조 및 제 356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

☐ 직급별 필수 자격요건

직급	자격 기준
6급	▪ 학력 및 경력제한 없음

☐ 제한경쟁 필수 자격요건(해당 분야 지원자 필수)

채용분야	자격 기준
(제한경쟁) 홍천 도시첨단산업단지 시설관리 및 운영	▪ 「전기안전관리법」에 따른 전기안전관리자 즉시 선임 가능자 - 전기·안전관리(전기안전) 분야 기술사 자격소지자 - 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 2년이상인 사람 - 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 4년 이상인 사람

※ 자세한 사항은 첨부된 직무기술서 참조

나. 우대 사항

☐ 취업지원(보훈)대상자

- 대상: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
- 가점 혜택: 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 부여하며, 세부내용은 법령에 따름
- 제한사항: 전형별 득점이 만점의 40% 미만인 경우 가점 미부여, 채용 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 관련 법령에 따라 가점 합격 제한(단, 지원자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 제외)

☐ 장애인 대상자

- 대상: 「장애인복지법 시행령」 제2조 등에 따른 장애인 등록자
- 가점 혜택: 면접전형 만점의 5% 가점 부여

3 채용 전형

가. 채용전형 절차

구분	전형 절차
기간제	(1) 서류전형 → (2) 면접전형

나. 채용전형 일정(안)

구분	추진 일정	결과 발표(예정)
서류전형	▪ 2026. 7월 5주 중	7월 5주 예정
면접전형	▪ 2026. 8월 1주 중	8월 2주 예정
최종 임용일	▪ 2026. 9. 1.(화) 예정	-

* 상기 일정은 기관 사정 및 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

* 입사 일정은 기관의 채용 계획에 따라 운영되므로, 합격자 개인 사유로 인한 임용일 조정 불가

* 전형별 합격 여부는 재단 홈페이지를 통해 개별 확인

* 면접전형 장소: 춘천(세부장소 별도 공지)

다. 전형별 평가내용 및 기준

구분	내용 및 기준	선발인원
서류전형	▪ (평가내용) 해당 직무 관련 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등 적격 여부 심사 - 필수 증빙자료 미제출 또는 불성실 기재 시 부적격 처리 ※ 불성실 기재: 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우(공백 및 특수문자 포함), 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 지원 기관명을 타 기관의 명칭으로 기재한 경우 ▪ (합격기준) 지원자격 충족자 합격	적 / 부
면접전형	▪ (평가내용) 역량 기반 구조화 면접 - 평가항목: 조직적합도(20), 직무적합도(20), 의사소통능력(20), 문제해결능력(20), 대인관계능력(20) ▪ (합격기준) 70점 이상 고득점자 순으로 최종합격 ▪ (동점자 처리) 동점자 발생시 아래의 각 호의 순위에 따름 ① 취업지원대상자 ② 면접시험 위원들이 협의를 통해 결정 ▪ (예비합격자) 선발예정인원의 최대 3배수까지 합격순위 부여 - 임용포기, 결격사유 확인, 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단에 따라 차순위자 임용 - 예비합격자 명단 유효기간은 임용일로부터 15일	3배수 이내

4 지원 방법 및 제출 서류

가. 지원 방법

- ☐ 접수방법: 온라인 채용 홈페이지 접수(<https://gwtp.applyin.co.kr>)
- ☐ 접수기간: 2026. 7. 17.(금) ~ 2026. 7. 24.(금) 12:00까지
- ☐ 문 의 처: 온라인 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

- 입사지원서 제출 시 유의사항 -

- ※ 입사지원은 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능하며, 방문·우편·이메일 접수는 불가함
- ※ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능(중복 지원 불가)
- ※ 최종 지원 완료 이후 및 접수 기간 종료 후에는 기재 사항 수정 불가
- ※ 해당 분야 응시인원이 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고될 수 있음
- ※ 재공고 시, 기존 지원자는 별도의 추가 지원 없이 접수 상태가 유지되며, 동일 공고의 재공고 회차에 중복하여 지원할 수 없음
- ※ 주말 및 공휴일은 문의 답변 및 시스템 대응이 불가하므로 가급적 평일 운영 시간 내에 문의

나. 제출 서류

구분	제출서류	부수
지원 사항	■ 입사지원서 - 온라인 지원페이지를 통해 작성 및 제출	각 1부
학력 사항	■ 학위(졸업)증명서 - 학교명은 가리워, 성명, 졸업 일자, 학위, 전공 필수 포함 - 서류전형 자격기준 판단 근거로 활용	각 1부
경력 사항	■ 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 - 두 종류 모두 제출 필수(미제출 시 경력 불인정) - 경력(재직)증명서 내 <u>관련 직무를 확인할 수 있는 내용</u>과 근무 기간, 기관(업) 직인 필수 포함(확인 불가 시 경력 불인정) - 경력 산정은 건강보험자격득실확인서에 의해 객관적으로 증빙 가능한 기간에 한하며, 두 서류 간 기간이 일치하지 않는 경우 중복 기간만 최종 경력으로 산출함 - 건강보험 미가입 또는 근로계약을 체결하지 않은 교육연계체험 실습 등은 경력이 아닌 경험사항에 해당 - 서류전형 자격기준 판단 근거로 활용	각 1부
우대 사항 및 제한 경쟁	■ 취업지원(보훈)대상자 증명서 - 가점 혜택 희망자 제출 ■ 장애인증명서 또는 장애인등록증 - 가점 혜택 희망자 제출 - 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 추가 제출 ■ 전기·안전관리 분야 기술사, 전기기사, 전기기능장, 전기산업기사 국가기술자격증 - 제한경쟁 지원자 필수 제출	해당 시 각 1부
기타 사항	■ 인적사항 변경: 개명 시 초본 등 증빙 제출 ■ 외국어 번역본: 외국어 서류는 반드시 한글 번역본 첨부	해당 시 각 1부

- 서류 제출 시 유의사항 -

- ※ 블라인드 채용 준수: 주민등록번호, 성별, 연령, 학교명, 출신 지역 등 편견이 개입될 수 있는 차별적 요소는 보이지 않게 제외(마스킹) 후 제출
- ※ 자격 검증 및 증빙 제출: 5급 지원자가 학력 및 경력 증빙을 미제출하거나, 제한경쟁/우대사항 지원자가 증빙을 누락할 경우 자격기준 부적합으로 판정되어 전형에서 제외될 수 있음
- ※ 자격기준일: 경력산정, 학위취득, 자격증 취득 등 모든 자격기준일은 공고일 기준

가. 기타 사항

- ① 임용된 자는 채용분야의 근무지에서 근무하며, 기관 사정에 의해 강원특별자치도 내에서 근무지가 변경될 수 있습니다.
- ② 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 증빙서류 제출 시 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다. 서류 및 면접전형에서 이를 의도적으로 발설하거나 블라인드 미처리 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- ③ 입사지원서 기재 내용에 해당하는 증빙서류가 사실과 다르거나, 허위 증빙서류 제출, 위·변조가 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 향후 우리 재단 채용 지원이 제한될 수 있습니다.
- ④ 제출된 서류의 진위 확인을 위해 관계 기관에 사실 여부를 조회할 수 있으며, 지원자는 이에 동의한 것으로 간주합니다.
- ⑤ 전형별 합격자 발표는 재단 및 온라인 채용 홈페이지를 통해 게시됩니다.
 ※ 합격 여부는 온라인 채용 홈페이지에서 개인별 로그인 후 확인하시기 바랍니다.
 ※ 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 직접 확인하시기 바랍니다.
- ⑥ 입사지원서의 내용 오기입 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.
- ⑦ 모든 자격은 채용 공고일 기준으로 판단합니다.
- ⑧ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능하며, 중복 지원 시 모든 지원이 부적격 처리될 수 있습니다.
- ⑨ 지원자 중 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발 예정 인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- ⑩ 최종 합격자는 재단이 지정한 임용예정일에 정상 출근이 가능해야 하며, 학업 및 이직 절차 등을 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- ⑪ 입사 후 내부규정상 결격사유에 해당하는 경우, 임용이 취소될 수 있습니다.
- ⑫ 채용서류 반환: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로 부터 30일 이내에 서류 반환을 청구할 수 있습니다.(수신자 부담)
 ※ 다만, 온라인 채용 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 재단의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 경우는 반환 대상에서 제외됩니다.
- ⑬ 기타 사항은 재단 홈페이지 참조 또는 (재)강원테크노파크 인재혁신팀 채용담당자에게 문의 바랍니다.(033-248-5655 / eoil251@gwtp.or.kr)