

2024년 제2차 (재)강원특별자치도 사회서비스원 정기채용 공고

<(재)강원특별자치도사회서비스원 공고 제2024-138호>

(재)강원특별자치도사회서비스원은 「사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률」 제7조에 의거하여 설립된 법인으로 전문성과 역량을 겸비한 인재를 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용직위	인원(명)	고용형태	근무지
계		31		
강원특별자치도 사회서비스원 본부	6급	2	정규직 (임용일 '24.10.1.) *6개월 수습평가 후 임용	춘천
춘천서로돌봄센터	사회복지사	1	㉞계약직(임용일~1년) *임용일: 24. 10. 1.	춘천
강원특별자치도 지역사회서비스지원단	팀원(주임)	1		춘천
강원특별자치도 자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	4		춘천
강원동부아동보호전문기관	관장	1		강릉
	팀장(선임상담원)	2		강릉
	상담원	11		강릉
	임상심리치료사	1		강릉
	사무원	1		강릉
강원특별자치도 사회복지대체인력지원센터	돌봄직	1		강원영서권 (홍천횡성인제)
		1		강원영동권 (속초양양고성)
	조리직	1	원주	
인제군다함께돌봄센터 서화점	센터장	1	인제	
	시간제돌봄교사	1	㉞계약직(임용일~1년) *임용일: 24. 11월 중순	인제

인제군다함께돌봄센터 용대점	시간제돌봄교사	1	㉠계약직(임용일~1년) *임용일 24. 10월 중순	인제
인제군다함께돌봄센터 기린점	시간제돌봄교사	1	㉠계약직(임용일~1년) *임용일 24. 10월 중순	인제

1) 채용분야별 고용형태

- ㉠ 계약직: 근무평가 결과에 따라 계약연장(1년), 2년 도래 시 무기계약직 전환 검토
※내부 인사규정, 인사위원회 및 정규직전환심의위원회 심의 결과에 따름
- ㉡ 계약직: 근무평가 결과에 따라 계약연장 검토(최대 2년)

2) 임용일은 내부 상황에 따라 조정될 수 있음.

- ◆ 강원특별자치도 지역사회서비스지원단 수탁기간: '24.01.01.~'28.12.31.
- ◆ 강원특별자치도 자립지원전담기관 수탁기간: '22.08.01.~'24.12.31.
- ◆ 강원동부아동보호전문기관: '24.08.01.~'29.07.31.
- ◆ 강원특별자치도 사회복지대체인력지원센터 수탁기간: '24.01.01.~'26.12.31.
- ◆ 인제군다함께돌봄센터 서화점: '22.11.23.~'27.12.31.
- ◆ 인제군다함께돌봄센터 용대점: '21.11.11.~'26.12.31.
- ◆ 인제군다함께돌봄센터 기린점: '21.11.11.~'26.12.31.

2. 채용분야 근무조건 및 직무내용

□ 근무조건

○ 본부 및 직영시설

채용분야	채용직위	근무조건	보수
본부	팀원(6급)	주5일(월~금) 1일8시간 (09:00~18:00)	①연봉제: (세전)하한액 27,639천원~상한액 29,474천원 ②직급수당, 정액급식비, 가족수당, 성과급 별도 ※신규채용자 경력환산 기준에 따라 경력 최대 3년 인정
춘천서로돌봄센터	사회복지사		①사회복지사 인건비 가이드라인 4급 5호봉 상당 ②직급수당, 정액급식비, 가족수당, 명절수당 별도

○ 소속시설 및 수탁사업

채용분야	채용직위	근무조건 ¹⁾	기본급 ²⁾
강원특별자치도 지역사회서비스지원단	팀원(주임)	주5일(월~금) 1일8시간 09:00~18:00	- 연봉제: (세전) 27,580천원 - 정액급식비, 직급수당, 가족수당 별도
강원특별자치도 자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	주5일(월~금) 1일8시간 09:00~18:00	- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 사회복지사 4급 준용
강원동부아동보호전문기관	관장	주5일(월~금) 1일8시간 09:00~18:00	- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 관장 4~15호봉
	팀장 (선임상담원)		- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 선임사회복지사 3급 4~7호봉
	상담원		- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 사회복지사 4급 1~3호봉
	임상심리치료사		- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 의료직 3급 1~3호봉
	사무원		- 사회복지시설 인건비 가이드라인 기준 사무직 4급 1~3호봉
강원특별자치도 사회복지대체인력지원센터	돌봄직	주5일(월~금) 1일8시간 09:00~18:00	사회복지대체인력지원센터 사업안내 준용 - 기본급 2,090천원, 교통비 150천원
	조리직		사회복지대체인력지원센터 사업안내 준용 - 기본급 1,950천원, 교통비 150천원
인제군다함께돌봄센터 서화점	센터장	주5일(월~금) 1일8시간 10:00~19:00	다함께돌봄사업안내 준용 - 기본급 2,647천원
	시간제돌봄교사		다함께돌봄사업안내 준용 - 기본급 1,229천원
인제군다함께돌봄센터 용대점	시간제돌봄교사	주5일(월~금) 1일4시간 14:30~19:00	다함께돌봄사업안내 준용 - 기본급 1,229천원
인제군다함께돌봄센터 기린점	시간제돌봄교사	주5일(월~금) 1일4시간 14:30~19:00	다함께돌봄사업안내 준용 - 기본급 1,229천원

1) 시간제 근로자는 휴게시간 30분이 포함된 시간이며 센터사정(방학 등)에 따라 변경 될 수 있음

2) 기본급 외 제수당은 별도이며 개별 사업지침, 내부규정 등에 따른 인건비 지급 기준에 의해 결정

□ 직무내용

○ 본부 및 직영시설

채용분야	채용직위	직무내용
본부	팀원(6급)	<ul style="list-style-type: none"> • 사회복지시설 및 공공센터 위수탁, 품질관련 업무 • 사회서비스 전달체계 및 민관 협력지원 업무 • 사회서비스 신규·협력사업 지원 업무 • 사회서비스 품질관리 종합컨설팅 • 기관 경영평가 보고서 작성 및 운영 • 기타 행정업무 및 사회서비스원 표준운영지침에 의한 업무
춘천 서로돌봄센터	사회복지사	<ul style="list-style-type: none"> • 서로돌봄센터 행정 및 회계 • 재가장기요양서비스 사무관리 • 요양보호사 관리

○ 소속시설 및 수탁사업

채용분야	채용직위	직무내용
강원특별자치도 지역사회서비스지원단	팀원(주임)	<ul style="list-style-type: none"> • 강원도 지역사회서비스 종사자 교육·훈련 • 지역사회서비스 품질관리 • 컨설팅 및 네트워크 추진 • 지역사회서비스 정보관리, 홍보, 그 외 행정업무 등
강원특별자치도 자립지원전담기관	팀원 (자립지원전담인력)	<ul style="list-style-type: none"> • 18개시군 자립준비청년 사후관리 업무 • 자립지원통합서비스(맞춤형 사례관리) 업무 • 자립지원 프로그램 운영 • 기타 보호아동(연장) 및 자립준비청년의 자립지원과 관련된 업무 • 비품 및 회계관리 등 자립지원 관련 행정업무
강원동부아동보호전문기관	관장	<ul style="list-style-type: none"> • 아동보호전문기관 운영 및 관리 총괄
	팀장 (선임상담원)	<ul style="list-style-type: none"> • 사례관리팀 운영 및 관리
	상담원	<ul style="list-style-type: none"> • 피해아동, 피해아동의 가족 및 아동학대행위자를 위한 상담 및 교육 • 아동학대예방 교육 및 홍보 • 피해아동 가정의 사후관리

	임상심리치료사	<ul style="list-style-type: none"> 피해아동, 피해아동의 가족 및 아동학대행위자를 위한 상담 및 치료
	사무원	<ul style="list-style-type: none"> 아동보호전문기관 행정(예결산, 지출회계, 사무관리 등)
강원특별자치도 사회복지대체인력지원센터	돌봄직	<ul style="list-style-type: none"> 돌봄서비스 제공 급식, 간식제공 보조, 프로그램 및 교육 보조 사무행정 업무지원 등
	조리직	<ul style="list-style-type: none"> 사회복지 시설 조리인력 공백 시 조리업무 지원
인제군다함께돌봄센터 서화점	센터장	<ul style="list-style-type: none"> 다함께돌봄센터 운영 및 관리 총괄
	시간제돌봄교사	<ul style="list-style-type: none"> 다함께 돌봄센터 업무, 프로그램 운영관리 아동 출결 관리, 생활, 안전, 귀가 지도, 급·간식 제공 돌봄서비스 및 사업수행에 관한 기타사항
인제군다함께돌봄센터 용대점	시간제돌봄교사	
인제군다함께돌봄센터 기린점	시간제돌봄교사	

3. 응시자격 요건

공통요건

- 본원의 인사관리 규정과 채용분야별 결격사유에 해당하지 않는 자 (참고1)
- 성별 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함
- 공고일 기준 18세 이상 정년(60세) 이하인 자
- 강원지역인재(아래 항목 중 하나 충족)인 자
 - 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업자
 - 공고일 현재 주민등록상 주소지가 강원특별자치도인 자
- 임용예정일부터 근무가 가능한 자
- 채용분야별 응시자격에 해당하는 자 (참고2)

(참고1) 결격사유

가. 공통사항

- ▶ 다음의 결격사유 중 어느하나에 해당하는 사람 ([강원특별자치도 사회서비스원 인사규정 제8조](#))
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

나. 채용분야별 결격사유

① 아동보호전문기관(관장), 다함께돌봄센터(센터장)

- ▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 [「사회복지사업법」 제35조제2항](#)
 1. 제19조제1항제1호, 제1호의2부터 제1호의8까지 및 제2호의2부터 제2호의4까지의 어느 하나에 해당하는 사람
 2. 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 3. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람

② 다함께돌봄센터 돌봄교사, 아동보호전문기관 팀장/상담원/임상심리치료사/사무원, 자립지원전담기관 팀원, 사회복지대체인력지원센터 돌봄직/조리직

- ▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 [「사회복지사업법」 제35조의2제2항](#)
 1. 제19조제1항제1호의7부터 제1호의9까지의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제

- 2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
- 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
- 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
- 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 제1호의5부터 제1호의8까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련 범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

(참고2) 채용분야별 응시자격

○ 본부 및 직영시설

채용분야	채용직위	자격기준
본부	팀원(6급)	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 및 경력제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지사 자격증 소지자 우대 - 사회복지시설 또는 유관단체, 공공기관 등에서 근무한 경력이 있는자 우대
춘천 서로돌봄센터	사회복지사	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지사 2급 이상 자격증 소지자로 1년 이상 사회복지 또는 장기요양(시설, 재가) 업무에 종사한 경력이 있는 자 - 운전면허 소지자로 운전이 가능한 자 - (우대) 회계관련 자격증 소지 및 업무 유경험자

○ 소속시설 및 수탁사업

채용분야	채용직위	자격기준
강원특별자치도 지역사회서비스지원단	팀원(주임)	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 1. 학사 이상 학위자 2. 사회서비스 및 사회복지관련분야 자격 또는 경력이 있는 자
강원특별자치도 자립지원전담기관	팀원	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상의 자격 취득 후 사회복지 업무 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격 취득 후 사회복지 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람. 3. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원 2급 자격 취득 후 사회복지 또는 보건업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 4. 「의료법」에 따른 간호사 면허 취득 후 사회복지 또는 보건 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 5. 초등학교 또는 중등학교 교사 자격 취득 후 사회복지 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 6. 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사 2급 자격 또는 청소년상담사 3급자격 취득 후 사회복지 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람
		<ul style="list-style-type: none"> • 우대 사항 - 운전면허 소지자 및 가능자 - 아동복지법에 따른 자립지원전담요원 근무경력이 있는자 - 자립관련 업무 종사자(아동복지시설, 가정위탁지원센터 등) - 정신건강전문요원 근무경력이 있는자 - 자립관련 자격증(직업상담사 등) 소지자로서 관련기관(청년센터 등) 실무경력이 있는 자
강원동부 아동보호전문기관	관장	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 1. 아동보호전문기관에서 3년 이상 상담원으로 근무한 경력이 있는 자 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상의 자격 취득 후 아동과 관련된 사회복지 업무에 5년 이상 또는 사회복지사업에 7년 이상 종사한 경력이 있는 자 3. 국가나 지방자치단체에서 아동복지사업에 관한 행정업무에 7급 이상 공무원 5년 이상 종사한 경력이 있는 자

	<p>팀장 (선임상담원)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 아동보호전문기관에서 3년 이상 상담원으로 근무한 경력이 있는 자
	<p>상담원</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교, 「평생교육법」 제32조 또는 제33조에 따라 교육부장관의 인가를 받아 전문대학 또는 대학졸업자와 동등한 학력·학위가 인정되는 평생교육시설(이하 이 표에서 “대학등”이 한다) 또는 보건복지부장관이 인정하는 비영리법인 중 아동복지 또는 사회복지 관련 업무를 수행하는 비영리법인에서 개설·운영하는 「아동복지법 시행령」 별표 18의 교육과정을 수료한 자 2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상의 자격이 있는 자 3. 대학등에서 심리학과(복지심리학과를 포함한다)를 졸업한 사람 또는 보건복지부령으로 정하는 아동복지 또는 사회복지 관련 교과목 이수하고 졸업한 자
	<p>임상심리치료사</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 임상심리사 자격이 있는 자 2. 놀이치료, 미술치료, 음악치료, 심리상담 등 전문적인 치료를 할 수 있는 등 피해아동의 심리치료를 할 수 있는 자
	<p>사무원</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 및 경력제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> - 회계관련 자격증 소지자 우대 - 예산, 결산 등 회계업무 가능한 자 우대 - 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 근무한 경력이 있는 자 우대
<p>강원특별자치도 사회복지 대체인력지원센터</p>	<p>돌봄직</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 사회복지사, 요양보호사, 보육교사 자격증 소지자 2. 관련자격증(사회복지사, 요양보호사, 보육교사) 취득 후 6개월 이상 근무 경력자 우대 3. 자격취득 예정인 관련학과 졸업 예정자 (채용 후 3개월 이내 자격증 사본 제출 가능자)

	조리직	<ul style="list-style-type: none"> • 단체급식조리사 자격증 소지자 또는 조리업무 경력이 6개월 이상인 자 • 단체급식 조리사 자격증 소지자 우대
인제군다함께돌봄센터 서화점	센터장	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 후 사회복지사업*에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 <ul style="list-style-type: none"> * 「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 ‘사회복지사업’을 말함 2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 보육교사 1급 자격증을 발급 받은 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 후 「교육기본법」 제9조에 따른 학교, 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 학원에서 3년 이상 근무하거나 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 5. 「의료법」에 따른 간호사 면허를 취득한 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람
인제군다함께돌봄센터 서화점	시간제 돌봄교사	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 2. 「영유아보육법」에 따른 보육교사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람 3. 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 사람 4. 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격증을 발급받은 사람
인제군다함께돌봄센터 용대점		
인제군다함께돌봄센터 기린점		

4. 전형별 일정

추진절차	일정	결과발표	기타사항
채용공고	2024. 7. 31. (수) ~ 8. 21. (수)		
지원서 접수	2024. 8. 7. (수) ~ 8. 21. (수)		
서류전형	2024. 8. 22. (목) ~ 8. 23. (금)	8. 26. (월)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
필기전형	2024. 8. 29. (목)	9. 2. (월)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
합격자 증명사진등록	2024. 9. 2. (월) ~ 9. 4. (수)		필기전형 합격자
면접전형	2024. 9. 5. (목) ~ 9. 6. (금)	9. 10. (화)	홈페이지 공고 및 지원자 개별 안내
신체검사 및 추가서류제출	2024. 9. 20. (금) ~ 9. 23. (월)		
결격사유 조회	2024. 9. 24. (화) ~ 9. 27. (금)		
임용예정일	2024. 10. 1. (화) 이후		

- ※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 강원특별자치도사회서비스원 홈페이지 통해 공지 예정
- ※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동 가능하며 변경 시 공지 예정
- ※ 면접당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류가 반드시 확인 되어야함
(현장 미제출시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않으며, 자격조건 미충족시 불합격처리)
- ※ 면접시험 참석 시 신분증 반드시 지참
- ※ 블라인드 채용을 위하여 작성시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며,
노출 시 불합격 처리

5. 전형별 절차

□ 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	선발인원	비고
서류전형	- (적/부) 기본 자격요건 충족 여부 - (정성/정량) 자격 및 경력사항, 자기소개서 등 - 입사지원서 등 불성실 작성자 불합격 * 공란, 동일기호 반복 등		블라인드 채용으로 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등 노출시 부적격처리

필기전형	- 인성검사 : 개인성격 특성에 대한 분석 ※ 서류전형 합격자 전원 실시		※ 필기전형 합격자 선정기준 참고
	- 적성(직무능력)검사: 기본 직무능력 파악 ※ 해당분야 서류전형 합격자가 10배수 이상 시에 한하여 해당분야만 추가실시	10배수 이내	
면접전형	- 면접위원별 질의응답식 심층면접 - 강원동부아동보호전문기관 관장의 경우 발표(PT)면접 병행 실시	1배수 이내	※ 면접전형 합격자 선정기준 참고

□ 전형별 세부절차

○ 서류전형

- (적/부) 기본 자격요건 충족 여부

구분	심사 기준
연령	· 18세 미만 또는 60세를 초과한 사람
병역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
지역제한	· 강원특별자치도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업하지 않았거나 · 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	· 공고기준 자격 및 경력 기준 미달인 사람(해당자)
기타사항	· 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

- (정성/정량) 자격 및 경력사항, 자기소개서 등
- 입사지원서 등 불성실 작성자 불합격(공란, 동일기호 반복 등)
- 블라인드 채용으로 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등 노출 시 부적격처리

○ 필기전형

- 대상자: 서류전형 합격자
- 일 시: 2024. 8. 29.(목)
- 필기전형 방법: 인성(온라인 전형) 및 적성(오프라인 전형) 검사
 - ※ 적성검사 대상직무는 인성검사 동시 진행(오프라인 전형으로 대면 진행)
 - ※ 시간 및 장소, 사이트는 대상자에 한해서 별도 공지

- 시험문제: 위탁업체에서 출제

시험과목	대 상
인성 검사	서류전형 합격자 전원
적성 검사	서류전형 합격자가 10배수 이상인 채용분야

○ 면접전형

- 대상자: 필기전형 합격자

- 일 시: 2024. 9. 5.(목) ~ 9. 6.(금)

※ 시간 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지

- 면접전형 방법: 심층면접 및 발표(PT) 면접

. (공통) 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)

. (관장) 발표주제(직무경험 및 직무수행계획) 사전 안내 후 발표면접 병행

※ 강원동보아동보호전문기관 관장에 한하여 발표면접(PT) 진행

- 평가항목별 배점기준

구분	면접전형		계
	질의응답식 심층면접	발표(PT)면접	
발표면접 실시분야	50%	50%	100%
발표면접 미실시 분야	100%	-	100%

① 질의응답식 심층면접 세부기준

계	목적성 (공적 책무성, 응시분야의 목적성 부합여부)	전문성 (응시분야 전문지식과 응용능력)	의사발표의 논리성, 기타 발전가능성	인성 (예의, 품행 및 성실성)	적응능력 (조직적응, 화합능력)
100점	20점	20점	20점	20점	20점

② 발표면접 세부기준

계	발표태도	표현능력	직무수행능력(연구 등)
100점	20점	30점	50점

- 채점방법

- ① 응모자 1인에 대한 면접위원별 평가점수는 100점만점
- ② 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- ③ 전체위원의 평균점수가 60점 미만인 응시자는 과락(가산점 미포함)
- ④ 동점 발생시 최고 및 최저점수를 제외하지 않고 면접점수를 합계한 점수가 높은 자 선정
- ⑤ 면접 심사 당일에 외부위원의 기피사유가 발생할 경우 제척위원 확인서 작성 후 해당 응시자의 심사에서 제외하며, 기피위원의 평정값은 다른 위원들의 평정결과 평균값으로 대체

- 가산점 부여

- ① 각 전형에 가점 반영, 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

전형단계	가점반영
서류전형	적부 판단으로 미반영
필기전형	인성검사가 적격이고 적성(직무능력)검사가 40점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
면접전형	위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

- ② 공고일 전 지정자, 증빙서류 제출자에 한해 가점 인정

구분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자 (차상위 등)	전형별 만점의 3%	<ul style="list-style-type: none"> • 「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활보장 수급자·차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 세대주
장애인	전형별 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인고용법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 사람
취업지원 대상자 (보훈 등)	전형별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 제35조 • 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 제22조 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 24조 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음

□ 전형별 합격자 결정 기준 및 동점자 처리 기준

전형단계		합격자 결정 기준
서류	적/부	- 필수자격요건 충족 여부 (공란, 동일기호 반복 등 입사지원서 불성실 작성자 불합격)
필기	인성검사	- P/F(적/부) 방식 - 인성검사 응답신뢰도가 70%(만점 100%) 이상인 자 - 인성검사 점수가 60점(만점100점) 이상인 자
필기	적성(직무능력) 검사	- 인성검사가 적격이고 적성(직무능력)검사가 40점 이상인 자 중 가점 합산 점수가 높은 자순 순위결정
	과락기준	- 인성검사 : 응답신뢰도 70% 미만, 인성점수 60점 미만인자 - 적성(직무능력)검사 : 점수 40점 미만인 자
	동점자처리	- 인성검사가 적격인 자 중 적성(직무능력)검사와 가점 합산 점수가 동점자 전원 합격
면접	역량면접	- 면접(100%) + 지원자별 해당 가점
	과락기준	- (역량면접) 가점 포함 전 득점이 60점 미만인 경우
	동점자 처리	- 최고 및 최저점수를 제외하지 않고 면접점수를 합계한 점수가 높은 자

- ※ 필기전형 및 면접전형 합격자는 고득점자 순으로 결정되며, 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 함
- ※ 필기전형, 면접전형의 취업지원대상자 가점은 과락을 통과한 자에 한해 적용함
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

□ 최종 합격자 순위결정

○ 최종합격자

- 전체위원의 산술평균점수와 가산점을 합산한 최종점수의 고득점 순으로 채용인원의 1배수 이내 선발

○ 예비합격자

- 위와 동일조건에서 최종합격자를 제외하고 채용인원의 2배수 이내 선발 단, 최종합격자와 평균점수 차이가 10점 이하일 경우만 예비합격자로 선발

6. 지원서 접수 및 제출서류

○ 지원서 접수

- 접수기간: 2024. 8. 7.(수) ~ 2024. 8. 21.(수) 18시까지
- 접수방법: 온라인접수 <<https://gwpass.jobnlab.co.kr>>

1. 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
2. 1인 1분야만 지원가능, 중복지원 불가

- 접수서류: 입사지원서, 개인정보제공동의서

1. 블라인드 채용을 위하여 작성시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, **노출 시 불합격 처리**
2. 지원서 경력 기재사항과 제출서류(증빙서류)의 **불일치시(미 제출포함) 불합격 처리**
3. 면접당일 자격 및 우대사항 등을 증빙하기 위한 증빙서류가 반드시 확인되어야 함
 ※ **현장 미제출시** 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않으며 **자격조건 미충족시 불합격처리**

○ 제출서류

구 분	주 요 내 용	
입사지원서 접수 (온라인 제출)	필수	① 입사지원서(자기소개서) 1부 ② 개인정보제공 동의서 1부
증명사진 등록 (온라인 제출)	필수	- 서류전형 합격 후 면접전형 지원자 확인용 증명사진 업로드
면접전형 대상 (개인정보 가리지 않은 원본 또는 사본 제출) * 제출기한 : 면접당일 17:00 까지	필수	① 병적증명서 또는 주민등록 초본(병역사항 표시) ※ 남성의 경우에 한함 ② 지역인재 확인 - 졸업(재학)증명서 또는 주민등록등본 1부
	해당시	① 경력증명서 및 자격증명서(해당자에 한함) 각 1부 - 응시자격요건에 해당하는 증빙 필요 - 접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 함 ② 가산점 증빙서류(해당자에 한함) 각 1부

최종합격자 대상	필수	① 기본증명서(상세) ② 채용신체검사(확인)서 ※채용건강검진대체통보서로 대체 가능 ③ 최종학력증명서 1부 ④ 주민등록등본(주민등록번호 13자리 표시) ⑤ 가족관계증명서(등록기준지 포함) ⑥ 경력증명서(해당시) ⑦ 건강보험자격득실확인서(직장가입내역만 발급) ⑧ 서약서 및 각종동의 각 1부 ⑨ 통장사본, 증명사진(JPG파일)
----------	----	---

1. 증빙서류는 입사지원서 작성 내용에 대한 진위여부 확인용으로, 지원서 기재사항과 제출서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명시 불합격처리
2. 경력인정 기준일은 채용공고일이며 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 (또는 고용보험 가입이력확인서) 에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
3. 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야함
4. 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명(전국세무서에서 근무사실 확인 후 발급 가능)을 경력증명서 대신 제출해야함
5. 채용신체검사(확인)서의 경우 공고일 기준 발급일로부터 6개월 이내 발급 받은 서류여야 함
 ※ 채용 건강검진 대체 통보서 발급 방법: 구직자가 국민건강보험공단 홈페이지 접속.로그인 후 발급
 (경로: 건강in>나의건강관리>건강검진결과조회>채용건강검진 대체 통보서/직장제출용)
6. 경력증명서, 자격증 또는 면허증, 채용신체검사(확인)서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야함

7. 기타유의사항

- 우리 원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 입사지원서 접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임이며, 특히 경력기록사항과 경력증명서상 내용이 다르거나 경력기록 후 경력증명서를 미제출하는 경우, 면허증 또는 자격증 기록 후 관련 자격 증빙자료를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.

- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 채용분야별로 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 6개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 대표이사가 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환시 우편송달료는 반환요청자가 지불합니다. 또한, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 강원특별자치도 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 기타 문의사항: 경영지원팀 채용담당자 033-248-5712 또는 채용홈페이지 “문의하기” 메뉴 이용
- 시스템 관련 문의: 070-4276-4177

2024년 7월 31일

[재]강원특별자치도사회서비스원장