

2025년 제1회 의정부도시공사 직원(채용형 인턴 조리원) 채용 공고

2025년 제1회 의정부도시공사 직원(채용형 인턴 조리원) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 1월 15일

의정부도시공사 인사위원회위원장

1. 채용인원 및 응시자격

채용인원: 1명

채용분야	인원 (1명)	자 격 요 건(공고일 전일 기준)	주요업무	비고
채용형 인턴 (정규직 전환 시 상용직 시설관리원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 조리기능사 자격증(한식, 일식, 중식, 양식 등) 소지자 「식품위생법」 제40조(건강진단)에 의한 위생분야 종사자 등의 건강진단 결과 적격 판정을 받은 자 단체급식 조리 1년 이상 경력자 (국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등 단체급식 조리업무 분야 실무경력) 	구내식당 내 조리업무	자격 요건을 모두 충족하여야 지원 가능

채용 직급: 채용형 인턴

- 인턴 근무기간(3개월) 종료 후 평가 및 인사위원회 심의를 거쳐 정규직(상용직-시설관리원)으로 임용 ※ 세부 평가기준은 추후 별도 방침에 따름

임용 시기

- 임용예정시기: 2025년 2월(예정) ※ 상기 일정은 사정에 따라 변경 될 수 있음
- 임용예정부서: 공사 운영 사업장

근무조건

- 보수수준: 월 220만원 상당 ※ 상용직 시설관리원에 준하여 지급
- 수당: 가족수당, 급식비, 명절휴가비, 시간외근무수당 등 별도지급(관련 제규정에 의함)
- 4대 보험 가입
- 주5일(40시간) 근무제이나 운영여건에 따라 시간외 근로, 야간 근로, 토요일, 또는 공휴일에도 근무가 가능하여야 합니다.

□ 응시 자격

- 응시연령 : 만18세 이상 ~ 정년 미만(공사 인사규정, 상용직 관리내규 참조)
- 거주지 제한 : 제한없음
- 응시결격사유 : 「의정부도시공사 인사규정」 제12조(결격사유) 및 제35조(정년) 등 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음.

「의정부도시공사 인사규정」

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

「의정부도시공사 상용직 관리내규」

제12조(정년) 1. 시설관리원의 정년은 60세로 한다.

「지방공무원법」

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2. 시험방법

□ 서류심사: 응시자격 적격여부 심사

- 평가항목: 자격요건 및 구비서류 등 적격 여부 심사
- 합격자 결정방법 : 임용예정 분야와 관련성, 직무 관련 자격증, 기타 업무실적을 나타낼 수 있는 객관적인 자료를 기준으로 함.

□ 인성검사

- 대 상 자: 서류심사 합격자
- 검사방법: 온라인 검사
- 주요내용
 - 검사영역: 9개 영역(성실성, 책임감, 사회성, 협동성, 능동성 등)
 - 검사문항 및 시간 : 250문항 / 30분
- 합격기준
 - 응답신뢰도 60% 이상 및 각 영역별 총점의 평균이 40% 이상 득점
 - 인성검사 미 응시자 불합격 처리

※ 인성검사는 합격·불합격만 결정할 뿐, 인성검사 점수가 필기시험 점수에 영향을 끼치지 않으며, 면접시험 시 기초자료로 활용될 수 있음.

□ 면접시험

- 대 상 자: 인성검사 합격자
- 면접장소: 의정부도시공사 면접장
 - ※ 퇴직 후 3년이 경과하지 않은 자, 비상임 이사 등 기관과 이해관계가 있거나 기타 공정한 심사를 기대하기 어려워 사실상 내부인으로 간주될 수 있는 자는 외부위원으로 참여할 수 없음.
- 면접시험: 5개 평가항목별로 A(20점), B(18점), C(16점), D(14점), E(12점)으로 평가
 - ※ 면접위원이 인성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가하여 점수결정
 - ※ 평가항목: 가. 직원으로서의 정신자세
 - 나. 전문지식 및 그 응용 능력
 - 다. 의사 발표의 정확성과 논리성
 - 라. 예의·품행 및 성실성
 - 마. 창의력·의지력 및 발전가능성

※ 자격증 소지자 및 우대사항이 있는 사람은 나. 항의 전문지식과 그 응용능력에
그렇지 않은 사람보다 높게 평가해야 한다.

○ 합격자 결정방법

- 면접시험 평정표의 성적우수자 순으로 합격자를 결정하며, 동점자의 경우 면접위원 중 다수 추천을 받은 자를 합격자로 결정한다.

○ 불합격자 결정방법

- 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 최하점(12점)으로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 최하점(12점)을 평정한 경우

○ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음.

※ 공고하지 않으나 3순위 이하도 유효하며 상위 결원 발생 시 적용

3. 시험일정

구 분	시행일정	기간	장 소	비고
공고기간	2025. 1. 15.(수) ~ 1. 31.(금)	17일	공사 홈페이지 외	
응시원서 접수	2025. 1. 20.(월) ~ 1. 31.(금)	12일	이메일, 우편접수	
서류심사	2025. 2. 3.(월)	-	-	
서류심사 합격자 발표	2025. 2. 3.(월)	-		
인성검사	2025. 2. 4.(화)	1일	온라인 홈페이지	추후 공고
인성검사 합격자 발표	2025. 2. 5.(수)	1일	공사 홈페이지	
면접시험	2025. 2. 7.(금)	1일	공사 내 면접장	
최종 합격자 발표	2025. 2. 7.(금)	1일	공사 홈페이지 게시	
임용후보자 등록	2025. 2. 10.(월) ~ 2. 11.(화)	2일	경영기획처 사무실	
결격사유 조회	2025. 2. 12.(수) ~ 2. 14.(금)	3일	-	
임용(예정)	2025. 2. 17.(월)	-	-	

※ 상기 일정 및 장소는 공사 상황에 따라 변경될 수 있으며, 응시인원이 모집인원과 같거나 미달될 경우, 재공고 실시

4. 응시원서 접수

가. 기간 : 2025. 1. 20.(월) 09:00 ~ 1. 31.(금) 18:00까지 / 12일간

나. 방법 : 이메일(siseol001@uiuc.or.kr) 및 우편접수 ※ 방문 접수는 받지 않습니다.

다. 우편 보내실 곳 : 경기도 의정부시 체육로 90, 종합운동장 내 남문 기동번호 S-81
의정부도시공사 경영기획처 사무실

5. 제출서류

- ① 입사지원서(소정양식) 1부.
- ② 자기소개서(소정양식) 1부.
- ③ 개인정보활용동의서(소정양식) 1부.
- ④ 자격증 사본 1부.
- ⑤ 관련분야 경력증명서 1부.

※ 제출서류 형식

① ~ ③ 순서대로 작성하여 한글문서(HWP) 1개 파일로 통합 제출
(파일명: 제출일자_의정부도시공사 조리원_성명.HWP)

④ ~ ⑤ 순서대로 PDF 1개 파일로 통합 제출
(파일명: 제출일자_의정부도시공사 조리원_성명_증빙.PDF)

※ 지원서, 자기소개서, 각종 자격 증빙서류 제출 시, 출신학교, 가족관계, 신체조건, 학력 등이 나타나지 않도록 블라인드 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일에서 180일 사이에 반환을 청구할 수 있으며, 반환청구가 없는 제출 서류는 90일 후 채용절차공정화에 관한 법률 제11조 제4항에 의하여 파기(지방공기업 인사운영기준에 의하여 면접채점표 등을 포함한 채용자료는 최소 5년 이상 보관함)

6. 정규직 임용

일반사항

- 임용시기: 인턴근무 3개월 후 평가를 거쳐 정규직 임용
- 인턴 근무기간 신분: 기간제 근로자
- 근무형태: 주40시간 근무

평가방법(잠정)

- 직무역량평가, 근무태도평가, 동료평가, 직원만족도 등
- 인턴근무 평가 결과 근무성적 불량 시 인사위원회 심의를 거쳐 정규직 임용 제외

※ 평가결과 임용 제외자 발생 시 예비합격자로 대체

※ 인턴근무 평가 세부기준은 추후 별도 방침 수립 후 인턴기간 내 별도 공지

7. 응시자 유의사항

- 가. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락불능, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 응시자는 응시표, 시험일시 및 장소공고 등에서 정한 응시자 유의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인의 불이익이 될 수 있습니다.
- 다. 채용형 인턴의 정규직 임용 전 평가방법은 별도 방침에 따르며 평가 결과 근무성적이 불량하거나, 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용에 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 라. 최종합격자는 직무에 따라 채용 신체검사를 실시할 수 있으며, 국가건강검진 결과로 대체할 수 있습니다. 다만, 신체검사(또는 국가건강검진) 결과, 직무수행에 부적격하다고 인정될 경우에는 임용을 연기하거나 임용이 되지 않을 수 있습니다.(추후 별도 공지)
- 마. 원서접수 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 부정합격에 따른 피해자 발생 시 별도의 절차를 거쳐 구제절차를 진행합니다.
- 사. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않습니다.
- 아. 응시원서를 제출하고 접수증을 교부받지 아니하거나 분실한 자는 반드시 면접시험 전일 까지 재교부를 받아야 응시할 수 있습니다.
- ☞ 응시자는 응시표와 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 하나)을 소지하고 시험당일 지정된 시간까지 지정된 장소에 도착하여야 합니다.
 - ※ 학생증, 자격수첩 등은 신분증으로 인정하지 않음
 - ※ 응시표 및 신분증이 없으면 면접시험에 참여할 수 없습니다.
- 자. 최종합격자는 임용일 부터 정상출근이 가능하여야 하며, 정상근무가 불가능 할 경우에는 임용포기자로 간주되어 합격은 자동취소 됩니다.
- 차. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적이 우수한 사람부터 차례로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 타. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 의정부도시공사 홈페이지에 공고합니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 의정부도시공사 경영기획처로 문의하시기 바랍니다.
(경영기획처 기획인사팀 ☎ 828-6822)