

[한국연구재단] 2025년도 체험형 청년인턴 입사지원서

■ 경험 및 경력사항

■ 선택한 지원 분야와 관련한 경험 혹은 경력사항이 있습니까? 예 아니오 (선택)

■ 선택요령

한국연구재단 NCS 기반 체험형 청년인턴 직무기술서를 먼저 확인 후, 선택한 직무의 직무수행 내용과 관련한 경험 혹은 경력이 있는 경우에만 [예] 선택

• 경험 혹은 경력이 있는 경우만 해당 개요를 작성

구분	역할	활동기간	현재 활동여부	활동내용 (20자 이내)
■ 경험		년 월 일 ~ 년 월 일	활동	
■ 경력		년 월 일 ~ 년 월 일	미활동	

■ 작성요령

- 1) 상기 사항은 지원 분야와 관련한 경험 혹은 경력 사항이 있다고 선택한 경우에만 작성
 ※ **향후 증빙자료 요청 시, 확인이 가능한 사항만 기재 (허위사실 기재 적발 시, 입사 취소)**
- 2) 경험 또는 경력 구분 표기
 - 경력은 정식 고용계약을 체결하고 근무하여 금전적인 대가를 받은 경우이며, 그 외 활동은 경험으로 구분
- 3) <역할>은 직위, 직급 등 대표성을 가진 공식 명칭으로 작성 [예 : 선임연구원, 위촉연구원, 대리 등]
 ※ 경력인 경우, 해당 소속 조직의 재직증명서 또는 경력증명서에서 명시된 직위/직급을 기재
 (정규직/계약직을 구분하여 기재)
- 4) <활동기간>은 실제 활동한 기간을 작성
 ※ 경력인 경우, 해당 소속 조직의 재직증명서 또는 경력증명서에서 명시된 근무기간을 기재
 ※ 경력인 경우, 부서 이동 등의 이유로 직무가 변경된 사항은 분리하여 경력 및 근무기간을 기재
 ※ 현재 활동 중인 사항에 대해서는 활동기간의 마지막 일자를 지원접수 마감일로 작성
- 5) <활동여부>는 입사 지원접수 마감일을 기준으로 활동 지속 여부를 기재
- 6) <활동 내용>은 해당 조직에서 지원 직무와 관련하여 수행한 활동을 간략하게 기술
 세부 내용은 <경험 및 경력 기술서>에 세부적이고 구체적으로 작성하며 활동내용에는 소속조직명을 기술하지 않음
- 7) **블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.**

• 경험 또는 경력 기술서 (500자 이내)

■ 작성요령

- 1) 상기 경험 혹은 경력이 있는 경우, 해당 경험 또는 경력에서의 수행역할(업무) 및 성과를 구체적으로 기술
- 2) 경험 혹은 경력이 여러 개인 경우, 각 경험 또는 경력을 분할하여 작성
 단, 기술 내용의 글자 수 제한이 있으므로 중요하다고 판단한 내용을 중심으로 작성하고, 그 외 사항은 요지만 작성
- 3) **블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.**

■ 직무능력 및 자기 소개서

※ 자기소개서에 작성한 내용에 대하여 최종합격 시 추가적인 증빙자료를 요구할 수 있으므로 증빙이 불기한 내용은 기재하지 말 것

1. 우리 재단 인턴으로 지원한 동기와 인턴기간 동안 이루고자하는 목표가 무엇인지 기술하시오. (600자 이내)

※ 블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.

2. 소속된 조직 내에서 본인이 맡은 일을 더 잘 수행하기 위해 자발적으로 관련 지식을 학습한 경험에 대하여 학습과정 및 결과를 포함하여 구체적으로 기술하시오. (600자 이내)

※ 블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.

3. 다른 사람들과 함께 팀을 이뤄 성과를 이뤄낸 경험에 대해 설명하고, 팀 내에서 본인이 어떠한 역할을 하였는지, 어떤 성과를 냈는지 구체적으로 기술하시오. (600자 이내)

※ 블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.

4. 본인이 지금까지 살아오면서 부딪혔던 가장 큰 어려움과 이를 극복하기 위해 노력했던 경험을 기술하시오. (600자 이내)

※ 블라인드 사항 (성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 전·현 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.