

부산남구문화재단 직원 임용예정자 채용 공고

「부산광역시 남구 문화재단 설립 및 운영에 관한 조례」에 따라 설립 예정인 재단법인 부산남구문화재단의 원활한 운영을 위하여 임용 예정자를 다음과 같이 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

※ 본 채용은 부산남구문화재단 설립 전 단계에서 부산광역시 남구청이 문화재단을 대신 하여 임용 예정자를 모집하는 절차로서, 설립 이후 재단이 정식 채용권자로서 임용 여부를 최종 확정하게 됩니다. 재단 설립 일정 및 제반상황에 따라 채용 일정은 변경 될 수 있습니다.

2025년 6월 23일

부산광역시 남구청장

1. 채용 분야 및 인원

구분	직급	인원 (명)	예정 직무내용
합계		12	
경력직 (4)	일반4급(팀장)	2	▶ [생활문화팀장] 생활문화팀 총괄 ▶ [창의문화팀장] 창의문화팀 총괄
	일반5급(차장)	2	▶ UN평화협의회 및 UN평화 축제 운영 ▶ 문화, 관광 거점 운영 및 신규 조성
신규직 (8)	일반6급(대리)	2	▶ 재단 홍보, 문화예술플랫폼 구축·운영, 이사회 운영 ▶ 구민 문화향유, 생활문화 축제 운영
	기전6급(대리)	1	▶ 분포체육문화센터 등 문화시설 관리
	일반7급(주임)	5	▶ 재단 서무 및 기타 ▶ 구민 동아리, 구민 예술단 운영 ▶ 분포체육문화센터 등 문화시설 운영 ▶ 문화관광 네트워크 운영 및 공동사업 운영 ▶ 지역 문화정책 개발 및 UN특구 활성화 지원

※ 1개 채용 분야만 지원가능(중복지원 불가), 담당직무는 인사이동 등으로 변동될 수 있음

2. 응시 자격

가. 응시연령 : 만 19세 이상 만 60세 미만

나. 직급별 자격요건

구분	직급	자 격 요 건 (직급별 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람)
경력직	일반4급	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 5년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 8년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 6급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력 소지자 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
	일반5급	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 3년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 5년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 7급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력 소지자 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
신규직	일반6급	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 1년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 3년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력 소지자 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
	기전6급	▶ 기전 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 1년 이상인 사람 ▶ 기전 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 3년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력 소지자 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
	일반7급	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지한 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 1년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 9급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력 소지자 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람

다. 결격사유

결 격 사 유
▶ 외국인, 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인 ▶ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 ▶ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 ▶ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 ▶ 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 ▶ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 ▶ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 ▶ 공무원 또는 공직유관단체 재직 기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 ▶ 공무원 또는 공직유관단체 재직 기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 ▶ 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람 ▶ 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람 ※ 임용 당시 위 사유에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연 퇴직

라. 가산점

구 분		세 부 분 류	가산비율	부여 단계
취업 지원 대상자 ¹⁾		다음 법률에 의한 취업지원대상자 - 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 - 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」	5% 또는 10% (개별법령에따름)	서류, 논술·필기, 면접
장애인		「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	5%	
지역 거주자		현재 남구 관내에 5년 이상 거주자	1.5%	
자격 증	기전직*	해당 직무분야 기사 이상	5%	서류
		해당 직무분야 산업기사	3%	
	공통 (일반직, 기전직) ²⁾	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	1.5	
		정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술 산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%	
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%	

* (별첨)자격증 인정범위

- 1) 취업지원대상자 여부와 가산비율은 국가보훈처 및 지방보훈청(☎1577-0606)을 통해 본인이 사전에 확인
- 2) 임용 전 유효한 자격증에 한해 가점 적용, 폐지된 자격증 중 관련 법령에 의해 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정

- ☐ 취업지원대상자 가산점은 중복 시 가장 유리한 가점항목 1개만 적용
- ☐ 취업지원대상자 가산점을 받아 채용시험에 최종 합격하는 사람은 채용 분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ☐ 자격증 가산점은 공통/기전직 분야별 각 1개, 최대 2개까지 인정(공통 1개, 기전직 1개)
 - ※ 지원분야별 가산대상 자격증 중 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용
 - ※ 기전직 가산대상 자격증은 기전직 분야에만 해당
- ☐ 취업지원대상자 가산점, 장애인 가산점, 지역거주자 가산점, 자격증 가산점은 각각 적용 합산
 - ※ 장애인 가산점은 취업지원대상자 가산점과 중복 불가

3. 근무조건

가. 임용시 신분

- 경력직 : 재단 직원으로 정식 임용
- 신규직 : 수습 직원으로 임용, 6개월 이후 정식 임용
 - ※ 수습 직원은「재단법인 부산남구문화재단 인사 관리 규정」에 따라 직권 면직 가능

나. 정년 : 만 60세

다. 근무시간 : 주 5일, 40시간 근무

※ 부서 상황에 따라 시간외·휴일 근무 가능

라. 근무장소 : 부산남구문화재단 시설 및 사업 현장

마. 복 무 : 「재단법인 부산남구문화재단 복무 규정」에 따름

바. 보 수 : 「재단법인 부산남구문화재단 보수 규정」에 따라 기본급, 수당 지급

- 기본급

구 분	기 본 급
4급(팀장)	일반직 공무원 6급과 동일호봉 적용
5급(차장)	일반직 공무원 7급과 동일호봉 적용
6급(대리)	일반직 공무원 8급과 동일호봉 적용
7급(주임)	일반직 공무원 9급과 동일호봉 적용

※ 초임 호봉은 보수 규정에 따라 경력 등을 산정하여 적용, 최대 10호봉

- 수당 : 시간외수당, 가족수당, 정근수당, 정액급식비 등 지급

4. 전형일정

채용 절차	일 정	비 고
사전공고	2025. 6. 23.(월) ~ 7. 14.(월)	▶ 채용 홈페이지 내 공고문 게시
입사지원서 접수	2025. 6. 26.(목) ~ 7. 14.(월)	▶ 온라인 접수 ▶ 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서(경력직) 개인정보수집·이용·제공 동의서 ▶ 접수마감 : 2025. 7. 14.(월) 11:00
서류심사결과 발표	2025. 7. 22.(화)	▶ 필기시험 대상자 및 장소 공고 ▶ 구청 및 채용홈페이지 게시 및 개별 연락
논술시험(경력직)	2025. 7. 26.(토)	▶ 신분증, 수험표 지참하여 응시 * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전, 신여권의 경 우 여권 정보 확인서(주민등록번호 포함) 함께 지참必), 주민등록증 발 급신청 확인서(사진 부착必), 복지카드(주민등록번호가 포함된 장애인 등록증)에 한하여 인정 * 모바일 신분증은 인정하지 않음
필기시험(신규직)		
면접심사대상자 발표	2025. 7. 31.(목)	▶ 면접시험 대상자 및 장소 공고 ▶ 구청 및 채용홈페이지 게시 및 개별 연락
면접심사	2025. 8. 7.(목)	▶ 신분증, 제출서류 지참하여 응시 * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전, 신여권의 경 우 여권 정보 확인서(주민등록번호 포함) 함께 지참必), 주민등록증 발 급신청 확인서(사진 부착必), 복지카드(주민등록번호가 포함된 장애인 등록증)에 한하여 인정 * 모바일 신분증은 인정하지 않음 ▶ 제출서류 : 주민등록초본(이력, 병역포함), 공통자격 서류, (해당자)취업지원자 증명서 자격증, 경력증명서 등
최종합격자 발표	2025. 8. 14.(목)	▶ 구청 및 채용홈페이지 게시 및 개별 연락
임용후보자 등록	2025. 8. 18.(월) ~ 8. 20.(수)	▶ 임용등록서류(별도 안내) 구비하여 방문 등록 ▶ 결격사유조회 실시
임용예정일	2025. 8 ~ 9월 중	▶ 재단 설립 허가 후 재단이 채용

* 전형 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 채용 홈페이지를 통해 사전 공지 예정

* 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 증빙자료 사전 준비 필요

5. 심사 단계 및 세부 평가 요소

심사 단계	세부 평가 요소				선발 배수	
입사지원	- 사전공고 기간: 2025년 6월 23(월) ~ 7월 14일(월) 11시까지 - 입사지원 기간: 2025년 6월 26일(목) ~ 7월 14일(월) 11시까지 - 접수방법: 채용 홈페이지(https://bncf.scout.co.kr) 온라인 접수 * 마감시간 임박 시 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종 제출 완료 필요(접수 마감시간 연장 없음)				-	
서류심사	- 자격·경력 등 자격요건 적합 여부, 불성실 기재자, 블라인드 위반 대상자 등 자기소개서 평가				8배수	
	불성실 기재 기준	- 기재사항 누락 등의 경우 - 무의미한 답변을 제출한 경우 (예: 같은 문장(단어)의 반복, 노래 가사 등) - 자기소개서 문항마다 동일 문장을 복사하여 기재한 경우 - 자기소개서 700자 중 280자 미만 기재의 경우 - 직무수행계획서(경력직만 해당) 2,000자 중 800자 미만 기재 의 경우 등				
	블라인드 위배 기준	- 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재의 경우 (연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)				
	동점자 처리 기준	전원 합격처리				
논술·필기시험	구분	시험 종류	세부 평가 요소		배점	3배수
	경력직	논술시험 (1문항, 50분)	논리적 사고력, 정책 및 조직이해도, 직무연관성 및 전문성, 문제해결능력, 표현력		100점	
		인성검사 (230문항, 30분)	조직가치관, 자기개발, 대인관계, 직업윤리 등 인성전반		적부	
	신규직	직업기초 능력평가 (40문항, 50분)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력		40점	
		직무능력평가 (40문항, 50분)	일반직	기전직	60점	
			문화기획, 행정 혼합 출제	전기, 기계 혼합 출제		
		인성검사 (230문항, 30분)	조직가치관, 자기개발, 대인관계, 직업윤리 등 인성전반		적부	
	동점자 처리 기준	전원 합격처리				
면접시험	세부 평가 요소	- 블라인드 면접: 면접 위원에게 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 미제공 - 재단 직원으로서의 직무이해도, 전문지식과 적응능력, 의사발 표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성 평가			1배수	

6. 최종합격자 결정

- 경력직 : 논술시험 60% + 면접시험 40%
- 신규직 : 필기시험 60% + 면접시험 40%
- 동점자 처리 기준 : 1순위-취업지원대상자
2순위-면접시험 고득점자
3순위-필기시험 고득점자
- * 모든 항목 동점자 발생 시 전원 합격 처리

7. 합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 분야별 각 심사단계의 점수 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 부적격(과락)자 기준
 1. 가산점을 제외한 전형별 40점 미만인 자
 2. 신체검사 및 결격사유 조회 결과 부적격자

나. 예비합격자 제도

- 취 지 : 최종합격자의 채용 결격사유 확인, 임용 포기, 합격 취소, 임용 중 중도 퇴사 등으로 인한 결원 대비
- 규 모 : 합격예정인원의 1배수(최종합격자 제외한 차순위자)
- 발 표 일 : 최종합격자 발표일
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월
 - ※ 면접시험의 非합격자로 합격기준 충족자 중 전형별 해당되는 가산점을 포함한 면접시험 점수 고득점자 순으로 예비합격자를 결정
 - ※ 예비합격자 임용 시 지원서에 기재한 휴대전화로 통보, 3회 연락불가 시 임용 포기로 간주

8. 임용후보자 등록 및 임용

- 최종합격자는 임용등록서류 구비·제출(제출서류 및 작성서식은 별도 안내)
- 신체검사 및 결격사유 조회 결과 부적격자는 임용대상 제외
- 임용은 재단법인 부산남구문화재단 설립 허가 후 재단에서 채용 예정
- 졸업 등 개인 사유로 인한 임용 유예는 불가

9. 기타사항

- 가. 본 채용은 재단법인 부산남구문화재단의 설립 허가를 전제로 한 '조건부 채용'이며, 허가 후 정식 임용됩니다. 설립 허가 지연 및 불허 시 채용 절차는 취소되거나 변경될 수 있습니다.
- 나. 지원서의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 허위기재, 자격미비자의 응모 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출된 각종 서류가 허위로 판명된 경우 해당자에 대하여는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 다. 응시자의 채용 여부가 확정된 이후 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자(최종합격자 제외)가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 응시자 부담으로 채용서류를 반환처리 합니다.
- 라. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 이전 회사에서 징계사유로 퇴직 및 해임된 경우 등 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 본 공고는 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 바. 그 밖의 문의사항은 부산광역시 남구청 문화예술과 문화예술팀(☎051-607-4067)으로 문의하시기 바랍니다.