한국농업기술진흥원 공고 제2025-198호

2025년도 정규직 공개경쟁 및 제한경쟁채용 공고

우리 농진원은 「**농업과학기술분야 연구개발성과의 산업적 진흥**」을 위해 함께 일할 유능한 인재를 채용하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 7월 24일

한국농업기술진흥원장

1 공고 및 접수기간

□ **공고기간 : 2025. 7. 24.(목) ~ 2025. 8. 8.(금)**

□ **접수기간 : 2025. 7. 28.(월) 09:00 ~ 2025. 8. 8.(금) 14:00까지**

○ **(접수방법) 온라인 : https://koat2025.recruiter.co.kr**

※ **입사지원서는 접수 시작일부터 입력 가능하며, 접수마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다. 접수마감일은 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 입사지원서를 최종 제출하여 접수를 완료하여 주시기 바랍니다.**

※ **중복지원은 불가하며 1개의 채용분야만 지원 가능합니다.**

※ **입사지원서 최종 제출 또는 접수 마감 이후에는 입사지원서 수정이 불가합니다.**

2 모집분야 및 모집인원

□ **채용규모 : 21명**

구 분	직 급	총 채용(예정) 인원 합계 (①+②)	일반경쟁 ①	제한경쟁 ②	임용 (예정일)
정규직 (전문직)	선임연구원	1명	-	1명	'25년 12월 중
	연 구 원	2명	1명	1명	'25년 10월 중
채용형 인턴 (정규직 전환형:임용직급-연구원)		13명	13명	-	
정규직 (공무직)	전임연구원	5명	2명	3명	

□ 채용직급 및 분야

※ 채용분야에 대한 직무기술서는 본 공고문 직무기술서 확인
※ 채용직급별 세부사항 확인 필수

○ 선임연구원 : 1명

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
1 **그린바이오분석** (제한경쟁)	그린바이오 벤처 캠퍼스 내 시험분석 장비운영 및 연구분석 지원서비스 제공	제한경쟁 (지원자격 제한)	1	익산
* **익산 본원(송학동) 또는 익산 함열에서 근무할 수 있음** * 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능**(단, 선임연구원 채용분야는 5년간 전보 제한)**				

○ 연구원 : 2명

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
2-1 종자사업(안동)	식량작물의 생산・보급 및 종자종합처리센터의 운영 및 정선 등에 관련된 제반 업무	일반경쟁	1	안동
2-2 종묘사업 (제한경쟁)	식물조직배양, 바이러스 검정 및 검정실 운영・관리, 과수무병화 인증 및 과수 조직배양묘 보급 등	제한경쟁 (지원자격 제한)	1	익산
* 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능				

○ 채용형인턴 : 13명

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
3-1 정보시스템운영	정보시스템 운영 및 정보보안 관리	일반경쟁	2	익산
3-2 그린바이오 사업관리	그린바이오산업 육성 사업기획・운영・관리 - 벤처창업 지원, 산업실태조사, 데이터활용 지원, 육성지구 지원 등 - 그린바이오 벤처캠퍼스 운영관리, 입주기업 지원 등	일반경쟁	3	익산

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
3-3 시험분석	비료(이화학), 농약(잔류, 이화학), 농업환경(토양, 수질, 식물체), 농업미생물 분석	일반경쟁	4	익산
3-4 기계검정	스마트농업 기자재(첨단농업기계, 농업용 로봇, 스마트팜 기자재 등) 검정(성능 및 안전성 평가) 및 사업관리	일반경쟁	4	익산

* **채용형 인턴** : 3개월 내 인턴 기간 중 전환 평가를 실시하며, 평가결과에 따라 전체모집예정 인원의 70% 내외를 전문직(연구원)으로 전환 임용 예정(전환 평가는 직무수행 태도, 직무역량 등을 종합적으로 고려하여 실시하며, 세부기준 및 절차는 별도의 전환계획에 따름)
* **그린바이오 사업관리 채용 분야는 익산 본원(송학동) 또는 익산 함열에서 근무할 수 있음**
* 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능

○ 청원경찰(전임연구원) 1명

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
4-1 청원경찰 (제한경쟁)	청사 경비, 방호 및 안내, 청사 구역 출입 및 인원·차량 통제, 기타 「청원경찰법」에 따른 청원경찰 업무 및 기관장이 지정하는 업무	제한경쟁 (지원자격 제한)	1	익산

* 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능

○ 전임연구원 4명

채용분야	수 행 예 정 업 무	전형 방법	채용 인원	근무지
4-2 사업운영지원 (수원, 장애)	농식품 벤처창업 육성기업 발굴 및 지원사업 운영 업무	제한경쟁 (장애인전형)	1	수원
4-3 사업운영지원 (수원)	농식품 벤처창업 육성기업 발굴 및 지원사업 운영 업무	일반경쟁	1	수원
4-4 종묘사업지원	조직배양묘 순화·보급지원 및 온실 관리	일반경쟁	1	익산
4-5 종묘사업지원 (장애)	조직배양 업무 지원	제한경쟁 (장애인전형)	1	익산

* 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능

3 근무조건

□ 근무조건(청원경찰 제외)

채용분야	채용직급	근무시간	휴게시간	휴일	보수(연봉) 수준	근무장소
1그린바이오분석	선임 연구원	주5일, 40시간 1일8시간 (09:00~18:00)	12:00~ 13:00 (점심시간)	주휴일 : 일요일 관공서공휴일 등	아래 표 참조	공고문 내 별도안내
공통(2-1~2-2)	연구원	〃	〃	〃	〃	〃
4-2 사업운영지원 (수원, 장애)	전임 연구원	〃	〃	〃	아래 표 참조	〃
4-3 사업운영지원 (수원)						
4-4종묘사업지원						
4-5 종묘사업지원 (장애)						
공통(3-1~3-4)	채용형 인턴	〃	〃	〃	월 220만원 내외	〃

* 근무시간은 기관 상황에 따라 일부 변동 될 수 있음

* 채용직급 선임연구원, 연구원, 전임연구원으로 채용되는 자는 수습기간(3개월, 보수 100%)을 거치며, 수습근무 평가결과 "미흡" 이하로 평가받은 자는 인사위원회의 심의를 거쳐 정규직원으로 임용하지 않을 수 있음

* 그린바이오분석 및 그린바이오 사업관리 채용 분야는 익산 본원(송학동) 또는 익산 함열에서 근무할 수 있음

※ 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 채용 분야(직급)는 순환전보(근무지 변경) 가능 (단, 선임연구원 채용분야는 5년간 전보 제한)

<전문직·공무직 보수(연봉) 수준>

구분	전문직		공무직
	선임연구원	연구원	전임연구원
기본연봉	약 4,316 ~ 4,997만원 내외	약 3,216 ~ 3,785만원 내외	약 2,481 ~ 2,831만원 내외
성과연봉	약 1,165 ~ 1,349만원 내외	약 868 ~ 1,022만원 내외	약 644 ~ 731만원 내외
제 수당	약 324만원 내외	약 324만원 내외	약 314만원 내외
합 계	**약 5,806 ~ 6,671만원 내외**	**약 4,408 ~ 5,131만원 내외**	**약 3,439 ~ 3,876만원 내외**

* 개인별 초임 기본연봉은 관련 직무경력에 따라 책정됨(최대 5년 인정)

* 성과연봉은 중간등급 기준이며, 내부규정에 따라 전문직·공무직 임용 2년차부터 차등지급

□ **근무조건(청원경찰) : 3조2교대 근무를 원칙으로 하며, 조별로 주 2일, 야간 2일, 휴일 2일 순으로 근무**

채용분야	채용직급	근무시간			휴게시간	보수(연봉) 수준	근무 장소
		구분	시업시각	종업시각			
4-1 청원경찰	공무직 (청원경찰)	주간조	07:00	18:00	1시간(12:00~13:00) 근무시간중 3시간 (01:30~04:30)	3,290만원~ 3,640만원	익산
		야간조	18:00	다음날 07:00			

* 제시된 보수(연봉)는 고정수당 포함 금액이며, 「청원경찰법」 및 농진원 「청원경찰 보수 등에 관한 지침」에 따라 책정(호봉제)

* 근무시간은 기관 상황에 따라 일부 변동될 수 있음

* 야간조의 휴게시간은 감독자의 책임하에 업무시행에 지장이 없도록 운영

※ 그 밖에 근무조건에 관한 사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의함

4 지원자격 및 우대사항

※ 입사지원 전, 채용분야별 지원자격 및 결격사유 등을 반드시 확인

※ 채용분야별 중복지원은 불가하고, 중복지원 확인 시 부적격자로 간주하여 평가대상에서 제외될 수 있음

□ 다음의 **결격사유**에 **해당하는 자는 지원할 수 없음**

구분(직급)	채용분야	지원(응시) 결격사유
전(全)분야 공통		1. 인사규정 제48조 정년(만60세)에 해당하는 자(입사지원서 접수 마감일 기준) 2. 인사규정 제18조 각 호의 결격사유에 해당하는 자 ①「국가공무원법」제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ②「병역법」제76조제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ③부패방지 및 권민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등에 해당하는 자

□ 다음의 채용분야는 **자격요건**이 **있어야 지원할 수 있음**

구분(직급)		채용분야	자격요건
전문직	선임연구원	1 그린바이오 분석 (제한경쟁)	□ **아래 자격요건 중 해당하는 자** 1. 그린바이오 관련 분야 박사학위 취득자(입사지원 마감일 기준) 2. 그린바이오 관련 분야 석사학위 취득 후 5년 이상 시험분석 관련 업무경력 소유자 3. 농업, 식품, 종자, 미생물, 유전자 등 그린바이오 관련분야 시험분석 업무 실무경력 6년 이상 보유자
	연구원	2-2 종묘사업 (제한경쟁)	□ **생명과학계열 석사학위 취득자(입사지원 마감일 기준)**
공무직	전임연구원	4-1 청원경찰 (제한경쟁)	□ **아래 3가지 사항을 모두 충족하는 자** **1. 응시연령(「청원경찰법 시행령 제3조」 : 만18세 이상인자** (단, 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자) **2. 임용신체조건(「청원경찰법 시행규칙 제4조」)** 1) 신체 건강하고 팔다리가 완전할 것 2) 시력(교정시력을 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것 **3. 주・야간 교대근무(휴일 포함)가 가능하고 임용 즉시 근무가 가능한 자**
		4-2 사업운영지원 (수원, 장애)	□ **「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인**
		4-5 종묘사업지원 (장애)	□ **「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인**

□ 다음의 채용분야는 **우대사항을 적용함**

구분(직급)		채용분야	자격요건
전문직	선임연구원	1그린바이오 분석 (제한경쟁)	□ **업무경력자*, 관련 자격증** 소지자 또는 "식품위생법" 또는 "국가표준기본법"에 따른 분석기술 및 안전관리교육 이수자 또는 국가 연구개발사업 또는 기술사업화 지원사업 업무 경험자** * 식품, 종자, 미생물, 유전자 등 그린바이오 관련분야 분석업무 경력자 ** 화학분석기사/산업기사, 식품기사/산업기사, 축산기사/산업기사, 종자기사/산업기사, 식물보호기사/산업기사, 바이오화학제품제조기사/산업기사
	연구원	2-2 종묘사업 (제한경쟁)	□ **업무경력자*, 관련 자격증** 소지자** * 식물관리, 식물병리 및 과수 무병화사업 관련 업무 경력자 ** 종자기사, 식물보호기사

□ **합격취소안내 : '1 그린바이오 분석, 3-3 시험분석 채용분야'는 배치 전 건강진단을 실시하여 부적합 판정을 받은 자에 대해 합격을 취소할 수 있음**

<직원채용지침 제39조>

① 농진원은 산업안전보건법 제130조에 따른 특수건강 진단 대상 유해인자에 노출되는 직무에 배치 예정인 최종 합격자에 대하여는 그 채용직무의 수행에 대한 적합성 평가를 위하여 건강진단(이하 "배치전 건강 진단"이라 한다)을 실시하여야 한다.

② 제1항에 따른 배치전 건강진단은 산업안전보건법에 따라 특수건강진단기관으로 지정받은 의료기관이 발급한 배치전 건강진단 결과표로 확인한다.

③ 배치전 건강진단 결과 부적합 판정을 받은 자에 대하여 해당 채용의 합격을 취소할 수 있으며, 이러한 계획을 채용공고문을 통해 미리 안내하여야 한다.

5 채용전형 일정 및 장소

※ 온라인 접수만 가능(이메일・우편・방문접수 불가)

※ 채용분야별 채용절차가 다르므로 '6. 채용분야별 전형방법・시기・장소' 확인 필수

- 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음전형 단계 응시자격이 부여(공지)됨
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용비위 피해자 구제방안으로 각 전형별 불합격자 중 고득점자 순으로 예비순번 부여

※ 최종면접 대상자 인・적성 검사 실시(최종면접 전형 시 참고자료로 활용)

※ 채용일정 및 장소는 변동될 수 있으며, 변동될 경우 농진원 홈페이지에 공고

구분(장소)	일정(예정)	주 요 내 용
모집공고	7. 24.(목) ~ 8. 8.(금)	**・농진원 홈페이지, 잡알리오 등 공지(공통)** ※ 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적을 경우에는 해당 채용분야 재공고(5일)
원서접수 (온라인 접수)	7. 28.(월) 09:00 ~ 8. 8.(금) 14:00	**・온라인 원서접수(공통)** (https://koat2025.recruiter.co.kr) ※ 마감시각 이후 접수 불가하며, 응시원서 접수 마감일에는 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 마감일 이전에 제출 완료하여 주시기 바랍니다.
서류전형 결과발표	8. 20.(수)	**・농진원 홈페이지 공고 및 개별통보** **・해당 채용분야** 2-1 종자사업(안동), 2-2 종묘사업(제한경쟁), 3-1 정보시스템운영, 3-2 그린바이오 사업관리, 3-3 시험분석, 3-4 기계검정, 4-2 사업운영지원(수원, 장애), 4-3 사업운영지원(수원), 4-4 종묘사업지원, 4-5 종묘사업지원(장애)
	8. 27.(수)	**・농진원 홈페이지 공고 및 개별통보** **・해당 채용분야** 1 그린바이오분석(제한경쟁), 4-1 청원경찰(제한경쟁)

구분(장소)	일정(예정)	주 요 내 용
필기전형 **(장소추후공지)**	8. 30.(토)	• **NCS 직업기초능력평가 5과목 :** 1. 문제해결능력, 2. 의사소통능력, 3. 수리능력, 4. 조직이해능력, 5. 자원관리능력 • **해당채용분야** 2-1 종자사업(안동), 2-2 종묘사업(제한경쟁), 3-1 정보시스템운영, 3-2 그린바이오 사업관리, 3-3 시험분석, 3-4 기계검정, 4-3 사업운영지원(수원), 4-4 종묘사업지원
필기전형 **결과발표**	9. 3.(수)	• 농진원 홈페이지 공고 및 개별통보 • 채용분야별 선발배수에 따른 합격자 발표
직무면접전형 **(농진원)**	9. 9.(화)	• **해당채용분야 :** 1 그린바이오분석(제한경쟁) • **직무 관련 전문성 및 자세 등 평가**
	9. 10.(수)	• **해당채용분야** 2-1 종자사업(안동), 2-2 종묘사업(제한경쟁), 3-1 정보시스템운영, 3-2 그린바이오 사업관리, 3-3 시험분석, 3-4 기계검정 • **직무 관련 전문성 및 자세 등 평가**
실기전형 **(농진원)**	9. 9.(화)	• **해당채용분야 :** 4-1 청원경찰(제한경쟁) • **청원경찰 채용분야 실기전형**
직무면접전형 **및 실기전형** **결과발표**	9. 12.(금)	• 농진원 홈페이지 공고 및 개별통보 • 채용분야별 선발배수에 따른 합격자 발표
최종면접전형 **(농진원)**	9. 18.(목)	• **자세, 예의, 품행, 응시자의 인성 및 자질, 전문성 등 종합적 평가**
최종면접전형 **결과발표**	9. 24.(수)	• **농진원 홈페이지 공고 및 개별통보**

6 채용분야별 전형방법 · 시기 · 장소

※ 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

□ 채용분야별 전형방법(요약)

<table>
<tr><th>구분
(직급)</th><th colspan="2">채용분야</th><th>채용
예정
인원</th><th>서류전형
합격배수</th><th>필기전형
합격배수</th><th>실기전형
합격배수</th><th>직무면접
합격배수</th><th>최종면접
합격배수</th></tr>
<tr><td>선임
연구원</td><td>1</td><td>그린바이오분석
(제한경쟁)</td><td>1</td><td>10배수
(정량정성)</td><td>해당없음</td><td>해당없음</td><td>3배수
(다대일)</td><td rowspan="10">1배수
(다대일)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">연구원</td><td>2-1</td><td>종자사업(안동)</td><td>1</td><td rowspan="2">적격자
(적부심사)</td><td rowspan="2">10배수</td><td rowspan="2">해당없음</td><td rowspan="2">3배수
(다대일)</td></tr>
<tr><td>2-2</td><td>종묘사업
(제한경쟁)</td><td>1</td></tr>
<tr><td rowspan="4">채용형
인턴</td><td>3-1</td><td>정보시스템운영</td><td>2</td><td rowspan="4">적격자
(적부심사)</td><td rowspan="4">5배수</td><td rowspan="4">해당없음</td><td rowspan="4">3배수
(다대일)</td></tr>
<tr><td>3-2</td><td>그린바이오
사업관리</td><td>3</td></tr>
<tr><td>3-3</td><td>시험분석</td><td>4</td></tr>
<tr><td>3-4</td><td>기계검정</td><td>4</td></tr>
<tr><td rowspan="5">전임
연구원</td><td>4-1</td><td>청원경찰
(제한경쟁)</td><td>1</td><td>10배수
(정량정성)</td><td>해당없음</td><td>3배수</td><td rowspan="5">해당없음</td></tr>
<tr><td>4-2</td><td>사업운영지원
(수원, 장애)</td><td>1</td><td rowspan="4">적격자
(적부심사)</td><td>해당없음</td><td>해당없음</td></tr>
<tr><td>4-3</td><td>사업운영지원
(수원)</td><td>1</td><td rowspan="2">5배수</td><td rowspan="2">해당없음</td></tr>
<tr><td>4-4</td><td>종묘사업지원</td><td>1</td></tr>
<tr><td>4-5</td><td>종묘사업지원
(장애)</td><td>1</td><td>해당없음</td><td>해당없음</td></tr>
</table>

□ 채용분야별 전형방법・시기・장소(상세)

○ 1 그린바이오분석(제한경쟁)

<table>
<tr><td>서류
전형</td><td>

[전형기준]

・입사지원서 등 제출서류 정량정성심사

자기소개서	직무수행계획서	직무경력	학위취득
20점	40점	30점	10점

・입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함
・자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격
・자기소개서 작성 시 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의) 표기
[선발기준]
・합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **10배수 선정**

</td></tr>
<tr><td>직무
면접
전형</td><td>

[면접방법] 다대일
[전형기준]
・직무적격성 종합 평가(직무면접 주제 사전 공개 및 프레젠테이션 발표면접)
・평정요소 : ① 직무전문성, ② 문제해결능력, ③ 의사소통능력, ④ 조직이해능력 PPT 발표면접을 통해 **"직무기초능력"** 및 **"직무수행능력"**을 직무면접도구(평가항목, 채점표 등)를 활용하여 **평가**
[선발기준]
・합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **3배수 선정**
* 불합격 기준(가점 미포함) : 직무면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점 미만인 경우

</td></tr>
<tr><td>최종
면접
전형</td><td>

[면접방법] 다대일
[전형기준]
・직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함)
・평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
[선발기준]
・ 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발
* 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

</td></tr>
</table>

❍ 2-1 종자사업(안동), 2-2 종묘사업(제한경쟁), 3-1 정보시스템운영, 3-2 그린바이오 사업관리, 3-3 시험분석, 3-4 기계검정

서류 전형	**[전형기준]** · 입사지원서 등 제출서류 형식요건(자격요건)심사 · 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 · 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격 · 자기소개서 작성 시 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의) 표기 **[선발기준]** · 자격요건을 갖춘 적격자 전원 선발
필기 전형	**[전형기준] :** NCS 직업기초능력평가(총 50문항, 각 10문항) · 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 **[선발기준]** · **2-1 종자사업(안동), 2-2 종묘사업(제한경쟁) 합격기준** : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **10배수 선정** · **3-1 정보시스템운영, 3-2 그린바이오 사업관리, 3-3 시험분석, 3-4 기계검정 합격기준 :** 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **5배수 선정** * 불합격 기준(가점 미포함) : 40점(가점 미포함) 미만에 해당하는 자
직무 면접 전형	**[면접방법]** 다대일 **[전형기준]** · 직무적격성 종합 평가(직무면접 주제 당일 공개 및 구술발표면접) · 평정요소 : ① 직무전문성, ② 문제해결능력, ③ 의사소통능력, ④ 조직이해능력 구술발표면접을 통해 **"직무기초능력"** 및 **"직무수행능력"**을 직무면접도구(평가항목, 채점표 등)를 활용하여 **평가** **[선발기준]** · 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **3배수 선정** * 불합격 기준(가점 미포함) : 직무면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점 미만인 경우
최종 면접 전형	**[면접방법]** 다대일 **[전형기준]** · 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함) - 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 **[선발기준]** · 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 * 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

❍ 4-1 청원경찰

서류 전형

[전형기준]

· 입사지원서 등 제출서류 정량정성심사

자기소개서	직무경력	공인무도단증	직무자격증
60점	20점	10점	10점

· 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함

· 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격

· 자기소개서 작성 시 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의) 표기

[선발기준]

· 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **10배수 선정**

실기 전형

[전형기준]

· 4개 시험과목에 대한 체력검정 : 10m왕복달리기, 좌우악력, 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기

구분	성별 구분	25점	23점	21점	19점	17점	15점	13점	11점	9점	7점
10m왕복 달리기 (4회) (40m기준, 초)	남성	9.5초 이하	9.51 ~9.7	9.71 ~9.9	9.91 ~10.1	10.11 ~10.3	10.31 ~10.5	10.51 ~10.7	10.71 ~10.9	10.91 ~11.1	11.11 이상
	여성	11.5초 이하	11.51 ~ 11.8	11.81 ~ 12.1	12.11 ~ 12.4	12.41 ~ 12.7	12.71 ~ 13.0	13.01 ~ 13.3	13.31 ~ 13.6	13.61 ~ 13.9	13.91 이상
악력(kg)	남성	59 이상	58.9~ 56	55.9~ 54	53.9~ 51	50.9~ 48	47.9~ 45	44.9~ 42	41.9~ 38	37.9~ 34	33.9 이하
	여성	40 이상	39~ 38	37~ 36	35~ 34	33~ 31	30~ 29	28~ 27	26~ 25	24~ 22	21 이하
윗몸 일으키기 (회/60초)	남성	56 이상	55~ 51	50~ 46	45~ 41	40~ 36	35~ 31	30~ 26	25~ 21	20~ 16	15 이하
	여성	56 이상	55~ 50	49~ 45	44~ 40	39~ 34	33~ 28	27~ 22	22~ 17	17~ 12	11 이하
팔굽혀 펴기 (회/60초)	남성	58 이상	57~ 53	52~ 48	47~ 43	42~ 38	37~ 33	32~ 28	27~ 23	22~ 18	17 이하
	여성	53 이상	53~ 49	48~ 44	43~ 39	38~ 34	33~ 29	28~ 24	23~ 19	18~ 14	13 이하

[선발기준]

· 합격기준 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **3배수 선정**

* 불합격 기준 : 실기전형 최종점수가 60점 미만인 경우

최종 면접 전형

[면접방법] 다대일

[전형기준]

· 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함)

- 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성

[선발기준]

· 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발

* 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

❍ 4-3 사업운영지원(수원), 4-4 종묘사업지원

서류 전형	**[전형기준]** · 입사지원서 등 제출서류 형식요건(자격요건)심사 · 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 · 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격 · 자기소개서 작성 시 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의) 표기 **[선발기준]** · 자격요건을 갖춘 적격자 전원 선발
필기 전형	**[전형기준] :** NCS 직업기초능력평가(총 50문항, 각 10문항) · 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 **[선발기준]** · **4-3 사업운영지원, 4-4 종묘사업지원 :** 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 **5배수 선정** * 불합격 기준(가점 미포함) : 40점(가점 미포함) 미만에 해당하는 자
최종 면접 전형	**[면접방법]** 다대일 **[전형기준]** · 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함) - 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 **[선발기준]** · 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 * 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

❍ 4-2 사업운영지원(수원, 장애), 4-5 종묘사업지원(장애)

서류 전형	**[전형기준]** · 입사지원서 등 제출서류 형식요건(자격요건)심사 · 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 · 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달(항목별 최소 500자 이상, 최대 1,000자 미만), 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격 · 자기소개서 작성 시 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의) 표기 **[선발기준]** · 자격요건을 갖춘 적격자 전원 선발
최종 면접 전형	**[면접방법]** 다대일 **[전형기준]** · 직무역량 및 인성 종합평가(농진원 인재상과 연계한 자세 포함) - 평정요소 : ① 농진원 직원으로서의 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 관련분야 전문지식, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 **[선발기준]** · 합격기준 : 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 * 불합격 기준(가점 미포함) : 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우, 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우

7 전형단계별 가점사항

※ 채용직급별 가점적용 사항 확인 필수
※ 자격증 등 증명서는 입사지원서 접수마감일 기준 유효해야 하며, 공고일 기준 최근 3개월 내에 발급한 것에 한해 인정함
※ 가점이 중복되는 경우 최대 만점의 10%까지 인정

구분		가점적용 채용직급 (예외사항)	서류전형 (정량정성심사 해당)	필기전형	면접전형	
					직무	최종
법정가점	주1)취업지원대상자	공통	관계 법률에 따라 가점 (만점의 5% 또는 10%)	좌동	좌동	좌동
우대가점	주2)장애인	공통 (장애인 전형 채용분야 제외)	만점의 5%	좌동	좌동	좌동
	주3)공공기관청년인턴	연구원, 전임연구원, 채용형 인턴	만점의 2%	좌동	-	-
	주4)한국사능력검정시험	공통	1,2,3급 : 만점의 1%	좌동	-	-
	주5)북한이탈주민	공통	만점의 2%	좌동	-	-
	주6)다문화가족	공통	만점의 2%	좌동	-	-
	주7)청년	채용형 인턴	만점의 2%	좌동	-	-
	주8)자립준비청년	공통	만점의 2%	좌동	-	-

주1) 취업지원대상자의 경우「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항,「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조제3항,「5.18민주유공자예우에 관한 법률」제22조제1항 및「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 지방보훈관서가 발급한 취업지원대상자 증명서 소지자를 말함

※ 모집 단위별 선발 예정 인원이 4명 이상이거나 선발인원이 4명 미만이더라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에만 가점 적용, 다만 취업지원 가점을 적용받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

주2) 장애인의 경우「장애인고용촉진 및 직업재활법」시행령 제3조 및 제4조에 따르며,「장애인복지법」에 의하여 시.군.구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자를 말함

주3) 공공기관 청년인턴은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 법률을 적용받는 기관의 청년인턴 수료증(통상 1개월 이상 근무한 자에게 발급함.) 또는 경력증명을 발급받은 자를 말함. 단, 근무종료일이 입사지원서 접수 마감일 기준 최근 3년 이내인 자에 한함 ※ 수료증 및 경력증명서, 재직증명서 내 "1개월(30일) 이상" "청년인턴" 문구 증빙 필요

1.「공공기관 운영에 관한 법률」
2.「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」
3.「지방공기업법」
4.「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」

주4) 한국사능력검정시험은 유효기간이 없으며, 입사지원서 접수마감일까지 발급한 것을 인정함.

주5)「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 보호대상자

주6)「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족의 자녀

주7)「청년고용촉진 특별법」제2조에 의한 만15세 이상 34세 이하인 자(입사지원서 접수 마감일 기준)

주8)「아동복지법」제제38조제2항제3호에 따른 자립지원 대상자

8 입사지원 제출서류 목록

□ 유의사항

※ **본 공고문 4. 지원자격 및 우대사항, 6. 채용분야별 전형방법·시기·장소, 7.전형단계별 가점사항 확인 필수. 자격증 등 증명서는 입사지원서 접수마감일 기준 유효해야 하며, 공고일 기준 최근 3개월 내에 발급한 것에 한해 인정함**(단, 해외 고등교육기관 졸업증명서의 경우 공고일 기준 1년 내 자료에 한해 인정)

※ **경력증명서 제출 유의사항 : 1 그린바이오분석, 4-1 청원경찰 채용분야 해당**

□ 관련 분야 경력은 아래 2가지 증빙서류를 제출하여야 하고, 조회 및 확인 결과가 2가지 모두 일치 할 경우 경력으로 인정

① 경력증명서(재직증명서) : 근무기간(연월일), 근무부서, 직위, 근무시간(주 00시간) 및 담당업무가 구체적으로 명시

* 폐업회사의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실증명서' 제출

② 4대보험 중 1개의 보험 자격득실 이력 : 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 4대 보험 자격득실 이력서 중 1종(건강보험자격득실확인서, 국민연금 가입증명서(가입이력포함), 고용보험 피보험자격 내역서, 근로자 고용보험 확인서)

* 4대 보험 중 1개의 보험자격득실 이력 증명이 어려울 경우 국세청이 발급한 '소득금액 증명'과 '매월 급여입금 내역' 2가지로 증빙제출

* 경력확인을 위해 이전 근무기관에 경력 조회와 4대보험 자격득실 및 소득금액 증명 절차가 있으며, 그에 따른 ''개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의'가 필요함. 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 미동의시 지원은 가능하나 경력 조회 등이 불가하여 경력인정 불가

※ 단, 외국에서 근무하는 등의 사유로 4대보험 자격득실 확인 및 소득금액 증명이 곤란한 경우에는 아포스티유 받은 경력증명서와 근로계약서, 급여명세서 및 급여입금내역 등을 통해 판단

□ 동일·중복 기간 동안의 2가지 이상의 경력은 하나만 인정

□ 재직자인 경우 경력기간은 입사지원 마감일 기준으로 작성

※ 해외 고등교육기관 졸업증명서의 경우 공고일 기준 1년 내 자료에 한해 인정

□ 입사지원 제출서류 목록

구분	제출대상	내용
1	공통	· 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 이용 동의서
2	1 그린바이오분석 (제한경쟁)	· 입사지원 자격서류 및 정량심사 증명서류(경력증명서, 학위증명서)
3	2-2 종묘사업 (제한경쟁)	· 입사지원 자격서류

<table>
<tr><th>구분</th><th>제출대상</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>4</td><td>4-1 청원경찰
(제한경쟁)</td><td>• 입사지원 자격서류 및 정량심사 증명서류
<table>
<tr><th>구분</th><th>증빙서류</th></tr>
<tr><td>직무경력</td><td>방호, 경비, 경호, 보안 또는 청원경찰 근무경력
* 군인의 경우 군사경찰(군사경찰로서 장교 또는 부사관으로 근무한 경력을 의미하며, 사병으로 근무한 경력은 제외) 근무경력에 한함</td></tr>
<tr><td>공인무도단증</td><td>무도분야 자격증은 대한체육회에 가맹한 경기단체, 법인으로서 중앙본부 포함 8개 이상 광역지방자치단체에 지부(지부당 소속도장 10개 이상)를 등록하고 3년 이상 활동 중인 단체 또는 무예 분야 국가무형문화재 보유단체에서 인정하는 것에 한함</td></tr>
<tr><td>직무자격증</td><td>일반경비지도사, 기계경비지도사, 응급구조사</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>5</td><td>해당자</td><td>• 가점증빙서류
<table>
<tr><th>구분</th><th>증빙서류</th></tr>
<tr><td>취업지원대상자</td><td>취업지원대상자 증명서</td></tr>
<tr><td>장애인</td><td>장애인 증명서</td></tr>
<tr><td>공공기관
청년인턴</td><td>수료증, 경력증명서, 재직증명서 중 해당서류</td></tr>
<tr><td>한국사능력
검정시험</td><td>한국사능력검정시험인증서</td></tr>
<tr><td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr>
<tr><td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화허가를 받은자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 각 1부</td></tr>
<tr><td>청년</td><td>생년월일이 표시된 신분증명서* 사본
* 주민등록증, 운전면허증, 여권, 청소년증</td></tr>
<tr><td>자립준비청년</td><td>보호종료확인서 또는 자립수당 수급자확인서</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

□ 최종면접전형 대상 제출서류 목록

구분	제출대상	내용
1	이전지역인재 해당자	최종학력증명서(졸업증명서 또는 졸업예정증명서)
2	우대사항적용 채용분야	우대사항 채용 분야 증빙 서류

□ 최종합격자 제출서류

제출대상	내용
최종합격자	입사지원서에 기재한 사항과 관련된 증빙일체

9 최종합격자 결정방법(예비합격자 포함)

□ **최종합격자 결정 : 각 채용분야 (예정)인원의 1배수**

최종합격자 결정방법
· 최종면접 결과를 토대로 채용예정인원의 1배수를 최종점수 고득점자 순(위)로 결정 · 다만, 제척·회피상황 발생시, 순위는 해당 평가위원의 점수를 제외하고 최종점수 고득점자 순(위)로 결정 · 동점자 발생시, 취업지원대상자, 장애인, 이전지역인재, 채용분야 우대사항(조건) 충족자, 필기(실기)전형 고득점자 순으로 결정

□ **예비합격자 결정 : 각 채용분야 (예정)인원의 50퍼센트(1미만, 절상) 범위**

○ 최종면접전형 결과를 바탕으로 최종합격자를 제외한 고득점자순으로 결정

○ 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월(채용비위 피해자 구제시 3년)

○ 최종합격자가 임용결격으로 인해 합격이 취소되거나 최종합격자 스스로 임용포기 또는 조기퇴직 하는 등의 사유로 결원이 생긴 경우 예비합격자로 충원

□ **최종합격자(예비 포함) 발표 : 9. 24.(수) 예정**

○ 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개인SMS(휴대전화문자) 등 연락통보 예정

10 블라인드 채용에 관한사항

※ 응시 자격 요건 및 별도 증빙이 필요한 내용은 블라인드 미 처리

□ 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년 기재란 없음

□ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지

□ 입사지원서 및 자기소개서 내 블라인드(지원자의 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 종교, 생년, 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 실력평가와 무관한 사항을 기술해서는 아니 되고, 간접적으로도 드러나지 않도록 주의)

○ 학력의 경우 출신학교명 뿐만 아니라 최종 학력(석사 이상)을 유추 할 수 있는 석사, 박사 등의 표현 및 교육기관명(ex. 대학원) 언급 금지(부득이한 경우 '○○'형식으로 반드시 비식별 조치)

○ 경력사항 언급 시 직장명은 블라인드 대상이 아니므로 언급 가능하나, 단, 대학교 근무경력의 경우 반드시 '○○대학교'형식으로 비식별 조치

□ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역인재 관련 정보 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생년월일 등 정보는 면접전형 시 블라인드 처리

11 채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류의 반환 안내

○ 대상 : 지원(응시)자가 제출한 채용서류(확정된 채용대상자 제외)

* 단, 온라인(홈페이지, 전자우편 등) 제출서류, 자발적 제출서류는 반환 대상이 아님

○ 반환청구 방법 : 지원(응시)자가 채용홈페이지 게시판으로 청구

○ 반환청구 기간 : 채용여부가 확정된 날 이후 180일간

○ 채용서류 반환 : 본인임을 확인한 후 14일 이내에 반환

○ 위 반환청구 기간지정 내 반환 청구가 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

□ 이의신청 안내

○ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간(신청일로부터 14일 이내 처리)

* 단, 서류·필기·직무/실기면접전형 단계 이의신청은 결과발표일로부터 2일간 접수

○ 접수방법 : 채용지원 홈페이지 게시판으로 요청

【이의신청 처리 예외】

1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

12 유의사항

□ **입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격이 취소될 수 있으며, 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.**

❍ 지원서 제출 전 각종 기재사항 등을 정확히 확인하시기 바랍니다.

❍ 지원서 접수 시 입력 착오(미기재, 오기재, 허위기재 등), 제출서류 미비 또는 누락, 응시자 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

❍ 우대사항 증빙서류 미제출 또는 부적합한 경우 전형별 가점은 적용 되지 않습니다.

□ **채용분야 중 1개 분야만 지원 가능하며, 중복 지원은 불가능합니다.**

□ **응시자격은 채용 공고 마감일 기준입니다.**

□ **지원서 접수 마감시간에 임박하여 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.**

❍ 접수 마감시간까지 최종 제출하지 못하였을 경우 및 미접수 확인 시 무효 처리되며, 미접수에 대한 책임은 응시자에게 있습니다.

□ **응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.**

□ **채용형 인턴은 3개월 내 인턴 기간 중 전환 평가를 실시하며, 평가 결과에 따라 전체 모집예정인원의 70% 내외를 전문직(연구원)으로 전환 임용 예정 합니다.**

○ 채용형 인턴 배치부서와 전문직 전환 임용 배치부서가 다를 수 있습니다.

□ **공고문 명시 외 근무조건에 관한사항은 관계법령 및 농진원 내부 규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능합니다.(단, 선임연구원 채용 분야는 5년간 전보 제한)**

□ **채용전형에 합격한 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.(5년간 채용전형 응시불가)**

1. 입사지원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 경우
2. 제출서류 진위여부 확인 결과 허위·위조 등의 사실이 밝혀진 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않는 경우
4. 부정합격자(부당청탁, 압력, 재산상 이익제공 등의 부정행위)로 적발·확인된 경우
5. 면접전형 심사위원 제척사유를 위반하여 면접전형에 임한 경우
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우
7. 농진원 인사규정 제18조의 결격사유에 해당하는 경우
8. 농진원 인사규정 제28조에 따라 채용후보자의 자격을 상실한 경우

□ **본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 농진원 홈페이지(http://www.koat.or.kr)를 통해 안내하겠습니다.**

□ **자세한 사항은 입사지원페이지 'Q&A' 게시판으로 문의하시기 바랍니다.**

부정합격자에 대한 불이익(제재) 안내

- **한국농업기술진흥원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며,** 채용과정에서 발생하는 부정행위에 대하여는 부정행위신고처(감사부서 : 063-919-1131)로 신고해 주시기 바랍니다.
- **"청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 부정한 방법으로 합격한 자에 대해 합격 취소, 사법처리 등의 불이익"이 있음을 알려드립니다.**
- **아울러, 부정한 방법으로 전형에 임하여 합격이 취소된 자에 대해서는 그 처분이 있은 날부터 5년간 채용전형에 응시할 수 없습니다.**